

STANOWISKO ORGANIZACJI STRONY SPOŁECZNEJ TRÓJSTRONNEGO ZESPOŁU DS. OCHRONY ZDROWIA

Na wniosek strony pracodawców Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia zespół zajął się tematem kosztów wynagrodzeń wynikających z porozumień zawieranych między Ministrem Zdrowia a poszczególnymi przedstawicielami grup zawodowych (związkami), które są finansowane z budżetu Narodowego Funduszu Zdrowia.

Z informacji przekazanych nam podczas posiedzenia Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia wynika, że w roku 2019 sumaryczny koszt wydatków Narodowego Funduszu Zdrowia na pokrycie wzrostu kosztów wynagrodzeń wyniesie 6,4 mld zł. Dodatkowo, w obecnych przepisach brakuje regulacji zobowiązań wobec ratowników medycznych. Nie można również wykluczyć możliwości kolejnych protestów i roszczeń płacowych.

Oznacza to, że w 2019 r. koszt dodatkowych obciążeń budżetu NFZ z tytułu wzrostu wynagrodzeń wyniesie ponad 1,7 mld zł.

Strona Społeczna zwraca uwagę, że koszt oszacowany przez Narodowy Fundusz Zdrowia nie jest całkowitym kosztem, jakie poniosą świadczeniodawcy. W przypadku części rozwiązań prawnych pochodne wzrostu wynagrodzeń (wyższy koszt dyżurów, godzin nadliczbowych itd.) poniosą bezpośrednio świadczeniodawcy.

Strona Społeczna w oparciu o dane uzyskane z Ministerstwa Zdrowia (Oceny Skutków Regulacji) przygotowała zestawienie kwot, jakie wyda NFZ w najbliższych latach na wzrost wynagrodzeń :

	2019	2020	2021	2022
koszty NFZ	4348,54	4544,54	4616,95	3946,00
koszty szpitali	1915,77	2866,23	4145,18	10374,65
suma	6264,31	7410,77	8762,14	14320,65

Warto podkreślić, że szacowane w Ocenie Skutków Regulacji koszty na 2019 r. są niższe niż poziom wydatków na realizację porozumień szacowany przez Narodowy Fundusz Zdrowia.

Stojąc w obliczu wyzwania, jakim będzie zrealizowanie zawartych porozumień płacowych i jednocześnie nieograniczenie dostępności świadczeń zdrowotnych dla pacjentów, wnosimy o wygospodarowanie środków w budżecie państwa na doraźną dotację do NFZ. Pozwoli ona uniknąć dalszego zadłużania się placówek medycznych

Uważamy, że niezbędne jest pilne wypracowanie rozwiązań systemowych regulujących wynagrodzenia pracowników ochrony zdrowia.

Za absolutnie konieczne uznajemy uwzględnienie kosztów pośrednich, w tym środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń, w umowach zawieranych z NFZ .

Konieczne jest zwiększenie dynamiki wzrostu wynagrodzenia zasadniczego zwłaszcza dla pracowników najniżej uposażonych. Uważamy, że poprzez stworzenie trwałego aktu prawnego należy dążyć do wygaszenia sporów wewnątrzrodowiskowych i zapewnienia właściwego finansowania roszczeń pracowniczych.

Warszawa, dnia 13 listopada 2018 r.